

	KARSU TEKSTİL SAN VE TİC. A.Ş. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 017 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 1
---	--	--

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika belgesi Karsu Tekstil San. ve Tic. A.Ş. (“Karsu”), başta çalışanları olmak üzere, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve ana akımlaştırmayı amaçlayan temel politikaları ortaya koyar ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve ihlal durumlarında gerekli önlemlerin alınması ve koruyucu mekanizmaların kurulmasını taahhüt eder. Ayrıca kurumsal yaşantısı ve iş ilişkilerinde çalışma arkadaşlarının insan haklarını gözetme ve aralarında cinsiyet, yaş, inanç vb. sebeplerle ayrımcılık yapmama ilkesini esas alır. Kadın ve erkeklerin davranış ve fırsatlarda eşit olacağını garanti eder. Kadın ve erkekler arasındaki kaynak ve fırsatlara erişimde toplum ve şirket dahilinde gözlemlenen eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için aktif çalışmalar yürütür.

Karsu, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında sosyal eşitsizlikleri deneyimleme biçimlerinin çok çeşitli, iç içe geçmiş ve karmaşık olduğunun/olabileceğinin bilincinde olarak kesişimselliği analitik bir düşünme yöntemi olarak benimser. Bu perspektifle Karsu, toplumsal cinsiyeti tüm çalışma alanlarını kesen bir temel eksen olarak ele alır. Buradan hareketle bu belge, Karsu içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve Karsu’nun işleyişine dair toplumsal cinsiyet eşitliğini ilgilendiren ilkeleri ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Bu ilkeler Karsu yönetim kurulu üyeleri başta olmak üzere, çalışanların yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkiler için geçerlidir.

2. SORUMLULUKLAR

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı geliştirerek şirketimizin kamuoyundaki saygınlığını artırmakla yükümlüdürler.

HAZIRLAYAN İSMAİL YILMAZ	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
-----------------------------	-------------------------------

	KARSU TEKSTİL SAN VE TİC. A.Ş. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 017 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 1
---	--	--

3. İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR

Karsu, iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi ve kadınların ekonomik güçlenmesi konusunda başta **Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)**, **ILO C111 No'lu Ayrımcılıkla Mücadele Sözleşmesi** olmak üzere, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuatın öngördüğü hedef, ilke ve düzenlemeleri rehber edinir. Karsu, kültür ve pratiklerinin öncelikle aşağıdaki eşitlik hedefleri dahilinde sürekli geliştirilmesi için çaba sarf eder. Bu kapsamda;

- Her türlü ayrımcı yaklaşımdan uzak, yetkinliğe dayalı ücret politikası uygulamasının adil ve etkili şekilde sürdürülmesini sağlar.
- İşe alma, iş ilişkileri kurma, performans değerlendirme, eğitim ve terfi gibi İnsan Kaynakları uygulamalarını içeren tüm süreçlerde ayrımcılık yasağının etkili şekilde uygulanmasını sağlar.
- Kadın çalışanların orta ve üst düzey yönetimdeki karar alıcı pozisyonlarda yer almasını destekler.
- İş-yaşam dengesinin sağlanması ve çocuk bakımını da kapsamak üzere hane içi ücretsiz iş yükünün kadın ve erkekler arasında eşit paylaşılmasının ve ilgili babalık gibi olumlu yaklaşımların desteklenmesi için farkındalık düzeyini artırıcı eğitimler düzenler.
- Doğum sonrasında kadın çalışanların işe dönüşlerinin desteklenmesi ve kariyer gelişimlerindeki olası kayıpların önüne geçilmesi için planlamaları yapar.
- Kadınların geleneksel olarak erkeklerin yoğun olduğu iş, meslek ve sektörlerde temsili ve erkeklerin kadınların geleneksel olarak yoğun olduğu iş, meslek ve sektörlerde daha fazla yer alması yönünde çalışmalar yapılmasını sağlar.
- İşyerinde her türlü cinsel dokunulmazlığın ihlali ve şiddetin önlenmesi için gerekli tedbirleri alır.
- Karsu içinde ve dışında cinsiyetçilikten uzak ve eşitsizliklerin dönüşümüne katkıda bulunan söylemin kullanılmasını sağlar.
- İş ortamının ve mekanının kadın ve erkeklerin eşitlikçi biçimde varlık göstermesine uygun biçimde tasarlanması ve yeni uygulamalarda cinsiyet eşitliği perspektifinin göz önünde bulundurulmasını sağlar.

HAZIRLAYAN İSMAİL YILMAZ	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
-----------------------------	-------------------------------

	KARSU TEKSTİL SAN VE TİC. A.Ş. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 017 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 1
---	--	--

- İstihdam politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Bu doğrultuda ücret eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyete duyarlı istihdam politikaları oluşturur.
- Fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ile cinsiyetçi ve baskılayıcı davranışlara müsamaha göstermez. Bu doğrultuda önleyici politikaların yanı sıra etkin mekanizmalar oluşturur..

HAZIRLAYAN İSMAİL YILMAZ	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
-----------------------------	-------------------------------